**О внесении изменений в постановление администрации городского округа   
ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 423   
«Об утверждении Положения об оплате   
труда работников муниципальных   
казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования   
городского округа ЗАТО Светлый»**

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 27.12.2013 № 745-П «О мерах по реализации Закона Саратовской области «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 423 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый» (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа ЗАТО Светлый от 21.01.2014 № 20) следующие изменения:

дополнить раздел 3 пунктом 3.7. следующего содержания:

«3.7. Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40% общего фонда оплаты труда учреждения.»;

пункт 5.1.изложить в следующей редакции:

«5.1. В соответствии в решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников

2

муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

пункт 5.2.изложить в следующей редакции:

«5.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10 - 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с вредными условиями труда;

20 - 24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с опасными условиями труда.

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

3. Разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый [www.zatosvetly.ru](http://www.zatosvetly.ru) в сети Интернет.

**Глава администрации**

**городского округа ЗАТО Светлый З.Э. Нагиев**