**О внесении изменений в постановление администрации городского округа  
ЗАТО Светлыйот 12.04.2012 № 120   
«Об утверждении Положения об   
оплате труда работниковпрочих муниципальных казенных учреждении»**

На основании Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 27.12.2013 №745-П «О мерах по реализации Закона Саратовской области «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015   
и 2016 годов», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации   
от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением администрации городского округа ЗАТО Светлый от 26.11.2013 №831-р «О создании и функционировании Единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС) городского округа   
ЗАТО Светлый Саратовской области» администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского округа  
ЗАТО Светлый от 12.04.2012 № 120 «Об утверждении Положения об оплате труда работников прочих муниципальных казенных учреждении»   
(с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа ЗАТО Светлый от 19.12.2012 № 417) следующие изменения:

в преамбуле слова «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» заменить словами  
«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый»;

в приложении к постановлению:

в абзацах первом, втором и третьем пункта 1.1 слова «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый»;

2

раздел 1 дополнить пунктом 1.5. следующего содержания:

«1.5. Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40% общего фонда оплаты труда учреждения.»;

в абзаце первом пункта 2.1. слова «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый»;

пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады заместителей руководителя, начальника ЕДДС и главного бухгалтера прочих муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителя главного бухгалтера прочего муниципального учреждения устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.»;

пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии в решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» работникам муниципальных казенных учреждений средств массовой информации могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10 - 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с вредными условиями труда;

20 - 24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с опасными условиями труда.

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.»;

в абзаце первом пункта 4.1. слова «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый   
и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

3. Разместить (обнародовать) настоящее постановление   
на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый [www.zatosvetly.ru](http://www.zatosvetly.ru) в сети Интернет.

**Глава администрации**

**городского округа ЗАТО Светлый З.Э. Нагиев**