**О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 423**

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=130C2846A6450CC4134F191A51A8F44164F24886DBFD25095D678C3A8A1AA6EBA1D835CD27n0g6I) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 423 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый», изложив приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый в редакции согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

3. Разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый [www.zatosvetly.ru](http://www.zatosvetly.ru) в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника управления образования, молодежной политики и развития спорта.

**Глава администрации**

**городского округа ЗАТО Светлый подпись З.Э. Нагиев**

Приложение

к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый

«Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый

**Показатели и порядок**

**отнесения муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый к группам по оплате труда руководителей**

1. **Показатели для отнесения муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа   
ЗАТО Светлый к группам по оплате труда руководителей**

1.1. Муниципальные казенные и бюджетные учреждения дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) |  |
|  | | |
| 2 | | |
| 1 | 2 | 3 |
| в многопрофильных  в однопрофильных: |  | 0,3  0,5 |
| клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космо-навтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образо-вания спортивной направленности; музыкальных, художественных школах |  |  |
| 4. Превышение плановой (проектной) напол-няемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 5. Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника  дополнительно за каждо-го работника, имеющего: | 1 |
| первую квалификацион-ную категорию; | 0,5 |
| высшую квалификацион-ную категорию | 1 |
| 6. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ): |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп | за каждую группу | 5 |
| учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 9. Наличие собственного оборудованного здрав-пункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой |  | 15 |
|  | | |
| 3 | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 10. Наличие: |  |  |
| автотранспортных средств, сельхозмашин, строи-тельной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; | за каждую единицу | 3,но не более 20 |
| 11. Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов |  | 20 |
| 12. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образо-вательных учреждений (классов, групп) и ком-пенсирующего вида |  |  |
| 13. Наличие действующих учебно-произ-водственных мастерских | за каждую мастерскую от степени оборудованности | 10 |

2. **Порядок отнесения муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа   
ЗАТО Светлый к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Группа по оплате труда руководителей учреждений образования определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании предложений муниципального учреждения «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый (далее – управление образования).

Для определения группы по оплате труда руководителей руководитель учреждения представляет в управление образования соответствующие документы, подтверждающие наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся учреждений образования определяется:

4

по учреждениям дополнительного образования и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

* 1. За руководителями учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
  2. Учреждения дополнительного образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.6. Управление образования может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7. Группы по оплате труда руководителей учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов | | | |  |
| I  группа | II  группа | III  группа | IV  группа |  |
| Учреждения дополнительного образования | свыше  500 | до 500  включи-  тельно | до 350  включи-  тельно | до 200  включи-  тельно | » |