***О создании рабочей группы по вопросам***

***организации работы по реализации***

***Указов Президента Российской Федерации***

***и утверждении Плана мероприятий по***

***совершенствованию системы оплаты***

***труда и поэтапному повышению заработной***

***платы работников муниципальных***

***учреждений городского округа ЗАТО Светлый***

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 25 декабря 2012 года № 784-П «О мерах по реализации Закона Саратовской области «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», распоряжением Правительства Саратовской области от 29 декабря 2012 года № 408-Пр «О Плане мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда и поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений Саратовской области», руководствуясь статьей 61 Устава муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, администрация городского округа ЗАТО Светлый

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Создать рабочую группу по вопросам организации работы по реализации Указов Президента Российской Федерации в составе согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о рабочей группе по вопросам организации работы по реализации Указов Президента Российской Федерации согласно приложению № 2.

3. Утвердить План мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда и поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый согласно приложению № 3.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый.

5. Разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить
на заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Светлый
по социальным вопросам – начальника управления образования, молодежной политики и развития спорта.

***Глава администрации***

***городского округа ЗАТО Светлый З.Э. Нагиев***

Приложение № 1

к постановлению администрации

городского округа ЗАТО Светлый
от 23.01.2013 г. № 23

**Состав рабочей группы**

**по вопросам организации работы по реализации**

**Указов Президента Российской Федерации**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Коркишко*** ***Инна Вячеславовна*** | - заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый – начальник управления образования, молодежной политики и развития спорта городского округа ЗАТО Светлый, руководитель рабочей группы; |
| ***Члены рабочей группы:*** |
| ***Аксёнова*** ***Ирина Михайловна*** | - заместитель начальника управления образования, молодежной политики и развития спорта городского округа ЗАТО Светлый; |
| ***Берген*** ***Галина Александровна******(по согласованию)*** | - председатель групповой профорганизации ЗАТО Светлый Объединенного комитета профсоюза Саратовской области; |
| ***Герасимова******Светлана Петровна*** | - начальник отдела развития общего образования управления образования, молодежной политики и развития спорта городского округа ЗАТО Светлый; |
| ***Каширина******Светлана Константиновна*** | - заместитель начальника отдела правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый; |
| ***Михайлова******Людмила Яковлевна*** | - директор МУ «Централизованная бухгалтерия городского округа ЗАТО Светлый»; |
| ***Рябова*** ***Елена Николаевна*** | - главный специалист экономического отдела управления финансов, экономики и инвестиционной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый; |
| ***Шандыбина*** ***Оксана Николаевна*** | - начальник управления финансов, экономики и инвестиционной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый; |
| ***Шанаева******Наталья Владимировна*** | - заведующий сектором финансового контроля отдела бюджетного учета, отчетности и контроля управления финансов, экономики и инвестиционной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый. |

Приложение № 2

к постановлению администрации

городского округа ЗАТО Светлый
от 23.01.2013 г. № 23

**Положение о рабочей группе**

**по вопросам организации работы по реализации**

**Указов Президента Российской Федерации**

1. Рабочая группа по вопросам организации работы по реализации Указов Президента Российской Федерации (далее - рабочая группа) является координационным органом и создана в целях обеспечения эффективного взаимодействия органов местного самоуправления и муниципальных учреждений в проведении мероприятий по реализации Указов Президента РФ и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

2. В своей деятельности рабочая группа руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Саратовской области, городского округа ЗАТО Светлый, а также настоящим Положением.

3. Основными задачами рабочей группы являются:

выработка предложений по реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый;

обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления с муниципальными учреждениями городского округа ЗАТО Светлый по вопросам совершенствования системы оплаты труда;

проведение ежемесячного мониторинга реализации Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда и поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый;

проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг в отраслях, в которых обеспечивается повышение заработной платы.

4. Рабочая группа имеет право:

запрашивать в установленном порядке у органов местного самоуправления, муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый информацию, необходимую для деятельности рабочей группы;

вносить предложения по вопросам реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый;

заслушивать руководителей муниципальных учреждений по вопросам качества предоставления муниципальных услуг;

вносить в установленном порядке в администрацию городского округа ЗАТО Светлый проекты нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции рабочей группы;

привлекать специалистов по вопросам, входящим в компетенцию рабочей группы, для оперативной и качественной подготовки материалов и проектов решений.

5. Рабочая группа правомочна проводить заседания и принимать решения при наличии не менее двух третей ее членов.

6. Члены рабочей группы обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании вопросов.

7. Решения рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов рабочей группы и оформляются протоколом.

В случае отсутствия на заседании член рабочей группы вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу.

При несогласии с принятым решением член рабочей группы вправе изложить в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания.

Приложение № 3

к постановлению администрации

городского округа ЗАТО Светлый

от 23.01.2013 г. № 23

**План мероприятий**

**по совершенствованию системы оплаты труда и поэтапному повышению заработной платы работников**

**муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ответственный исполнитель** |
| 1. | Внесение изменений в правовые акты, регулирующие оплату труда работников муниципальных учреждений в части повышения эффективности механизма стимулирования работников и руководителей учреждений к повышению качества оказания муниципальных услуг | I квартал2013 года | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 2. | Проведение работы по совершенствованию (дополнению) целевых показателей оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений при оказании муниципальных услуг | ежегодно | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 3. | Разработка и внедрение механизма контроля за выполнением показателей деятельности учреждений, структурных подразделений, работников, в т.ч. формирование независимой системы оценки качества оказываемых услуг. | 2013 год | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 4. | Проведение функционального анализа положений об оплате труда муниципальных учреждений и должностных обязанностей работников данных учреждений в целях принятия мер по совершенствованию организационной структуры учреждения и повышению производительности труда работников. | 2013 год | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 5. | Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками муниципальных учреждений в связи с введением эффективного контракта. | 2013-2014 годы | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 6. | Оценка расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда муниципальных учреждений в целях определения неэффективных расходов. | I квартал 2013 года | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 7. | Подготовка предложений по установлению предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждений с учетом специфики деятельности учреждений. | I квартал 2013 года | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 8. | Проведение анализа деятельности муниципальных учреждений в целях выявления неэффективно работающих учреждений. |  I полугодие 2013 года | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 9. | Проведение мероприятий по реорганизации муниципальных учреждений, оптимизации бюджетных расходов, увеличению объема средств от приносящей доход деятельности. | 2013-2018 годы | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |
| 10. | Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений. | один раз в полугодие 2013-2018 годов | Администрация городского округа ЗАТО СветлыйУправление образования, молодежной политики и развития спортаОтдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации ГО ЗАТО СветлыйУправление финансов администрации ГО ЗАТО Светлый |