***Об утверждении муниципального***

***плана мероприятий («дорожной карты»)***

***«Изменения в отраслях социальной сферы,***

***направленные на повышение эффективности***

***образования» на 2013 – 2018 годы***

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», постановлением Правительства Саратовской области от 30 апреля 2013 года № 219-П «Об утверждении регионального плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013 - 2018 годы», на основании статей 5, 61, 70 Устава муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить муниципальный план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» на 2013 – 2018 годы.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый [www.zatosvetly.ru](http://www.zatosvetly.ru) в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить   
на заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Светлый   
по социальным вопросам – начальника управления образования, молодежной политики и развития спорта.

***Глава администрации***

***городского округа ЗАТО Светлый подпись З.Э. Нагиев***

Приложение

к постановлению администрации

городского округа ЗАТО Светлый

от 26.07.2013 № 266

**Муниципальный план**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы,**

**направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные   
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,**   
**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Изменения в сфере дошкольного образования городского округа   
ЗАТО Светлый Саратовской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг по предоставлению дошкольного образования, предусматривают осуществление комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации области, обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования и введение эффективного контракта в дошкольном образовании.

Комплекс мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации городского округа ЗАТО Светлый, включает в себя:

реализацию мероприятий целевой муниципальной программы «Обеспечения доступности дошкольного образования городского округа   
ЗАТО Светлый» на 2012 – 2015 годы;

создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства условий предоставления услуг дошкольного образования;

мониторинг качества предоставления услуг дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования   
в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

обеспечение условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

мониторинг качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании   
(в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта   
с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта   
с руководителями образовательных организаций дошкольного образования   
в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией   
и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации ЗАТО Светлый, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Характеристики** | **Единицы измерения** | **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 1 | Численность детей в возрасте 1,5-6,5 лет | человек | 830 | 834 | 835 | 836 | 838 | 838 | 838 |
| 2 | Охват детей программами дошкольного образования | проценты | 77 | 77 | 82 | 87 | 87 | 87 | 87 |
| 3 | Численность воспитанников в дошкольных образовательных организациях (группы полнодневного пребывания) | человек | 632 | 638 | 680 | 730 | 732/(812)\* | 723/(812)\* | 723/(812)\* |
| 4 | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | человек | 167 | 134 | 131 | 106 | 0\* | 0\* | 0\* |
| 5 | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Ежегодный ввод новых мест, всего | мест | 125 | 24 | 0 | 0 | 80\* | 0 | 0 |
|  | в том числе за счет: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1 | увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | мест | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.2 | расширения альтернативных форм дошкольного образования, в том числе: |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.2.1 | открытие семейных дошкольных групп | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.2.2 | открытие структурных подразделений  на базе общеобразовательных учреждений | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.2.3 | развитие негосударственного сектора дошкольного образования | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3 | вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях, всего | мест | 110 | 24 | 0 | 0 | 80\* | 0 | 0 |
|  | из них: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.3.1 | строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 80\* | 0 | 0 |
| 5.3.2 | создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | мест | 110 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3.3 | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3.4 | реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Численность работников дошкольных образовательных организаций: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1 | всего | человек | 212 | 215 | 215 | 215 | 215/250\* | 215/250\* | 215/250\* |
| 6.2 | в том числе педагогические работники | человек | 78 | 80 | 80 | 80 | 80/91\* | 80/91\* | 80/91\* |
| 7 | Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,11 | 7,98 | 8,75 | 9,04 | 9,04/8,93\* | 9,04/8,93\* | 9,04/8,93\* |

\*-прогнозные показатели достигнут указанных значений при реализации п.2.1. раздела 4 (строительство нового здания ДОУ).

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Наименование мероприятия** | | | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | | | **Показатели** |
| **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации** | | | | | | | | | |
| 1 | Мониторинг и оценка эффективности реализации долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013 – 2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования») | | | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МУ «Централизованная бухгалтерия» | | | 2013 год | | отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).  Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  1) соглашение с Министерством образования на предоставление субсидии на реализацию долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности дошкольного образования городского округа ЗАТО Светлый» на 2012 – 2015 годы;  2) внесение изменений в долгосрочную муниципальную целевую программу «Обеспечение доступности дошкольного образования городского округа ЗАТО Светлый» на 2012 – 2015 годы |
| 2 | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях дошкольного образования | | | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» | | | 2013год | | отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).  Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  1) реализация законов Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;  2) использование методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру;  3) муниципальные нормативно-правовые акты, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципального бюджета, не отнесенные к полномочиям Саратовской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество) |
| 2.1 | Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций | | | министерство образования области | | | 2014-2015  годы | |
| 3 | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | | | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МДОУ | | | 2014-2015  годы | | Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  1) обновление муниципальной нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования;  2) предложения по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления |
| 3.1 | Мониторинг и анализ исполнения предписаний надзорных органов | | |
| **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** | | | | | | | | | |
| 4 | | Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | | | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МДОУ | | 2014 год | | отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).  Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  1) региональные и муниципальные нормативно-правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;  2)реализация  регионального нормативного акта, закрепляющего план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;  3) использование методических рекомендаций по актуализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования |
| 5 | | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | | | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МДОУ | | 2013 – 2015  годы | | удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 94 процента);  удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 95 процентов).  Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  1) участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования;  2) должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;  3)обучение по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений |
| 6 | | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | | | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МДОУ | | 2013 – 2014 годы | | Число МДОУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах организаций (к 2016 году – 100 процентах).  Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  1) показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (обновленные и/или вновь разработанные);  2) порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** | | | | | | | | | |
| 7 | | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МДОУ | | | | | 2013 – 2015 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов).  Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  1) Реализация законов Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;  2) требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»);  3)использование методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников;  4) использование методических рекомендаций для муниципальных образований по оплате труда и критериям оценки деятельности различных категорий работников в рамках реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях |
| 7.1 | | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», МУ «Управление образования, молодежной политики и развития  спорта», МДОУ | | | | |  |
| 7.2 | | Мониторинг численности педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | МУ «Централизованная бухгалтерия» | | | | | ежемесячно  в течение  2013 – 2018 годов |  |
| 8 | | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МУ «Централизованная бухгалтерия», МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», отдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый, МДОУ | | | | | 2013 – 2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов).  Нормативно-правовое и документационное обеспечение:  трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 |
| 9 | | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МУ «Централизованная бухгалтерия», МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», отдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый МДОУ | | | | | 2013 – 2015 годы | организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ, по введению эффективного контракта;  организация сбора и представления информации о ходе введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением |
| 9.1 | | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта |
| 9.2 | | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования | 2015 год |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе | процентов | 77 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 17 | 35 | 45 | 60 | 75 | в 75 процентах дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (поэтапно, по возрастным группам) |
| 3 | Удельный вес МДОУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех МДОУ ЗАТО будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате общего образования области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования области |
| 5 | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование,  в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | повысится качественная составляющая (кадровый потенциал) состава педагогических работников дошкольного образования |
| 6 | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 84 | 86 | 88 | 90 | 95,0 | 95,0 | повысится качественная составляющая кадрового состава педагогических работников дошкольного образования. Будет сформирована готовность к внедрению федерального государственного образовательного стандарта, новых экономических механизмов, модернизации дошкольного образования в целом |

**II.** **Изменения в общем образовании, направленные на повышение   
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные   
с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Изменения в сфере общего образования городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области направлены на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан городского округа ЗАТО Светлый.

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

реализацию мероприятий муниципальной целевой программы «Дети городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области» на 2013-2015 годы;

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает   
в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта   
с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта   
с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования   
на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Характеристики** | **Единица измерения** | **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| Численность детей и молодежи  в возрасте 7-17 лет | человек | 1111 | 1128 | 1140 | 1145 | 1147 | 1148 | 1150 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 1101 | 1115 | 1128 | 1140 | 1142 | 1143 | 1145 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете  на 1 учителя | человек | 13,94 | 14,12 | 14,28 | 14,43 | 14,46 | 14,47 | 14,5 |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | процентов | 45 | 63 | 81 | 86,5 | 92,6 | 96,2 | 100 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели** |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», ОУ |  | удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (в 2018 году – 1,58). Правовое обеспечение:  1) внесение изменений в муниципальные нормативно-правовые акты в соответствии с законом Саратовской области об областном бюджете;  2) внесение изменений в муниципальные нормативно-правовые акты в соответствии с законом «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений по реализации основных общеобразовательных программ»;  3) использование в работе изменений, внесенных в Закон Саратовской области «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных обще- образовательных учреждений» |
| 1.1 | Начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и так далее) | 2013 – 2014 годы |
| 1.2 | Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и так далее) | 2015 – 2018 годы |
| 2 | Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников (в случае отбора ЗАТО Светлый для участия) | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», ОУ | 2014 – 2018 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете  на 1 предмет) в 10 процентах школ  с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет)  в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена:  в 2015 году – 1,7;  в 2016 году – 1,65;  в 2017 году – 1,62;  в 2018 году – 1,58.  Правовое обеспечение:  1) заявка на участие в отборе муниципальных образований для включения в число плотных муниципальных образований Саратовской области по результатам апробации и анализу результатов мониторинга (2014 год);  2) реализация постановления Правительства Саратовской области «Об осуществлении мониторинга системы образования» (срок исполнения по вступлению в силу постановления Российской Федерации);  3) реализация ежегодных приказов министерства образования области о проведении мониторинга;  4) издание приказов МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» |
| 3 | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (в случае отбора ЗАТО Светлый для участия) | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», ОУ | 2014 – 2018  годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена:  в 2014 году – 1,73;  в 2015 году – 1,7;  в 2016 году – 1,65;  в 2017 году – 1,62;  в 2018 году – 1,58.  Правовое обеспечение:  1)использование методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;  2) реализация приказа министерства образования области о проведении апробации разработанных рекомендаций;  3) издание приказов МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» |
| 4 | Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», ОУ |  | Реализация приказа министерства образования области об утверждении областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров во взаимоувязке с федеральной программой |
| **Обеспечение доступности качественного образования** | | | | |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:  разработка показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», ОУ | 2013 год | число ОУ ЗАТО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций начиная с 2015 года.  Правовое обеспечение:  приказ МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» об утверждении показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** | | | | |
| 6 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования |  |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); удельный вес численности учителей  в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году).  Правовое обеспечение:  1) внесение изменений в муниципальный бюджет на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета ЗАТО Светлый на повышение оплаты труда педагогических работников системы общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013 – 2018 годы;  2) приказ министерства образования области по внедрению эффективного контракта;  3)распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый;  4) издание ежегодных приказов МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы |
| 6.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», ОУ | 2013 год |
| 6.2 | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», МУ «Централизованная бухгалтерия», ОУ | 2013 – 2017 годы |
| 6.3 | Мониторинг численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от  28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» | МУ «Централизованная бухгалтерия» | 2013 – 2018 годы ежемесячно |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», отдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского  округа ЗАТО Светлый |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов), удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году).  Правовое обеспечение:  1) использование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией  и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе  по результатам независимой оценки);  2) распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый о заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 |
| 7.1 | Использование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) | 2013 год |
| 8 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», отдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый | 2013 – 2018 годы |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта |  |  |  |
| 9.1 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», отдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый | 2013 – 2018 годы | информирование через областные  и муниципальные СМИ; официальный портал министерства образования области [www.minobr.saratov.gov.ru](http://www.minobr.saratov.gov.ru), официальный сайт МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» www.svet.seun.ru.  Правовое обеспечение:  1)реализация приказов министерства образования области об организации сбора и систематизации информации  в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы общего образования (2012, 2017 годы);  2)издание приказов МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта». |
| 9.2 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта», отдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый | 2015  и 2017  годы |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| 1 | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ  с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | процентов | 1,81 | 1,73 | 1,7 | 1,65 | 1,62 | 1,58 | улучшатся результаты выпускников школ |
| 2 | Удельный вес численности учителей  в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 11 | 13 | 15 | 18 | 20 | 21 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в ЗАТО к среднемесячной заработной плате в области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит  не менее 100 процентов средней заработной платы  по экономике региона |
| 4 | Удельный вес ОУ ЗАТО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех ОУ будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,**

**направленные на повышение эффективности и качества услуг**

**в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 90 процентов из них за счет бюджетных средств.

**3. Основные количественные характеристики системы**

**дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи в возрасте  5 - 18 лет | человек | 1428 | 1428 | 1433 | 1438 | 1445 | 1447 | 1453 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процентов | 56,8 | 70 | 71 | 71 | 72 | 73 | 73 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

**в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1 | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей |  |  | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет (73 процента к 2018 году); удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). |
| 1.1 | Разработка (внесение) изменений в муниципальные программы (проекты) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей, обеспечению прозрачности деятельности организаций | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, руководители учреждений дополнительного образования | 2014 год |
| 1.2 | Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый | 2014 - 2018 годы |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей |  |  | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет (73 процента к 2018 году). |
| 2.1 | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый | 2015 год |
| 3 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта, повышение квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, руководители учреждений дополнительного образования | 2015 - 2017 годы | распространение передового опыта, повышение квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей |
| 4 | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый | 2013 год | Удельный вес муниципальных учреждений, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения (100 процентов к 2018 году) |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 5 | Реализация региональных и муниципальных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, руководители учреждений дополнительного образования | 2013 – 2018 годы | удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году) |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 6 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей |  |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году) |
| 6.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, руководители учреждений дополнительного образования | 2013 год |
| 6.2 | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики» | 2013 - 2018 годы |
| 6.3 | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=01A8EADFAA8528D12DB2ACAEDB72614D38BC17B4C51C4E5FED4969D9D3Q7j5M) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», МУ «Централизованная бухгалтерия», УДО | 2013 - 2017 годы |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:  - разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);  - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, МУ «Управление финансов, экономики и инвестиционной политики», отдел правовой, кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый | 2013 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году) |
| 8 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей |  |  | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет (73 процента к 2018 году);  удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году);  удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей (15 процентов к 2018 году). |
| 8.1 | Обеспечение участия руководителей организаций дополнительного образования детей в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, УДО | 2014 - 2018 годы |
| 9 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый, руководители учреждений дополнительного образования | 2013 - 2018 годы | Информирование через муниципальную газету «Светлые вести», телеканал «Светлый», официальный сайт администрации –  zatosvetly.ru;  официальный сайт МУ «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый – svet.seun.ru |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 49 | 49 | 50 | 51 | 51 | 52 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 2 | Удельный вес муниципальных учреждений, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех учреждениях будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области составит 100 процентов |
| 4 | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности | процентов | 10 | 10 | 11 | 12 | 14 | 15 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 10 процентов общей численности учителей организаций дополнительного образования |