*Об утверждении долгосрочной*

*муниципальной целевой программы*

*«Развитие местного самоуправления*

*в городском округе ЗАТО Светлый»*

*на 2013 – 2017 годы*

На основании Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, постановления Правительства Саратовской области от 06 сентября 2012 года № 537 – П «О долгосрочной областной целевой программе «Развитие местного самоуправления в Саратовской области» на 2013 – 2017 годы администрация городского округа ЗАТО Светлый

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить долгосрочную муниципальную целевую программу «Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый» на 2013 - 2017 годы согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Светлый.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

***Глава администрации  
городского округа ЗАТО Светлый подпись З.Э. Нагиев***

Приложение к постановлению  
администрации городского округа  
ЗАТО Светлый  
от 02.10.2012 № 330

ДОЛГОСРОЧНАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ЗАТО СВЕТЛЫЙ» НА 2013 - 2017 ГОДЫ

**Паспорт Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый» на 2013 - 2017 годы (далее - Программа) |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  распоряжение Правительства Саратовской области  от 03 августа 2012 г. № 264-Пр «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Развитие местного самоуправления в Саратовской области» на 2013 - 2017 годы»;  Устав муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области. |
| Муниципальный  заказчик Программы | Администрация городского округа ЗАТО Светлый. |
| Разработчик Программы | Администрация городского округа ЗАТО Светлый. |
| Цель, задачи Программы, важнейшие оценочные показатели | Цель Программы - выполнение органами местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый полномочий, определенных законодательством, повышение качества и эффективности административно-управленческих процессов, повышение уровня удовлетворенности населения предоставляемыми муниципальными услугами, содействие созданию комфортных условий проживания в городском округе ЗАТО Светлый.  Задачи Программы:  решение вопросов местного значения;  развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе путем подготовки, переподготовки и повышении квалификации кадров органов местного самоуправления.  Важнейшие оценочные показатели Программы:  доля муниципальных служащих в администрации городского округа ЗАТО Светлый, прошедших переподготовку и (или) повышение квалификации. |
| Срок реализации  Программы | 2013 - 2017 годы. |
| Исполнители основных мероприятий Программы | Администрация городского округа ЗАТО Светлый, управление финансов, экономики и инвестиционной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый, муниципальное учреждение «Служба материально - технического обеспечения и транспортного обслуживания органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый». |
| Объем и источники обеспечения Программы | Общий объем финансового обеспечения мероприятий Программы - 341 тыс. рублей за счёт средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый:  на 2013 год - 87 тыс. рублей за счёт средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый;  на 2014 год - 87 тыс. рублей за счёт средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый;  на 2015 год - 87 тыс. рублей за счёт средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый;  на 2016 год - 40 тыс. рублей за счёт средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый;  на 2017 год - 40 тыс. рублей за счёт средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Реализация мероприятий Программы в 2013 – 2017 годах позволит:  в результате подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений обеспечить повышение качества муниципального управления и выполнение требований законодательства в части периодичности повышения квалификации;  в результате модернизации и актуализации официального сайта администрации городского округа ЗАТО Светлый, приобретения программного обеспечения для органов местного самоуправления обеспечить повышение информационной открытости органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый; |
| Система организации контроля за исполнением Программы | контроль за исполнением Программы осуществляет администрация городского округа ЗАТО Светлый |

**1. Содержание проблемы**

**и обоснование необходимости решения ее программными методами**

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его значение в политической системе российского общества определяется тем, что это тот уровень власти, который наиболее приближен к населению, им формируется и ему непосредственно подконтролен, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения.

Президент Российской Федерации В.В. Путин уделяет большое внимание развитию местного самоуправления. Это нашло отражение в ряде программных вступлений, например, в статье «Демократия и качество государства» им было отмечено, что муниципалитеты должны стать в полной мере финансово состоятельными и автономными, иметь достаточные источники для исполнения своих полномочий, для решения повседневных людских проблем.

Так, например, статьей 5 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлен принцип единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. Статьей 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлено, что повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Пунктом 63 части 2 статьи 26.3 Федерального закона от 06 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» установлено, что вопрос участия в обеспечении подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений отнесен к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения, осуществляемым данными органами самостоятельно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации.

Органами местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области решается ряд задач по следующим направлениям:

формирования нормативной правовой базы местного самоуправления;

укрепления материально-технической базы органов местного самоуправления;

содействия в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров органов местного самоуправления;

информационно-методического обеспечения муниципальной службы.

Принятая программа позволит конкретизировать пути эффективного межведомственного сотрудничества сторон для реализации совместных задач по развитию местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый Саратовской области.

**2. Цель и задачи Программы, сроки ее реализации**

Цель Программы - выполнение органами местного самоуправления полномочий, определенных законодательством, повышение качества и эффективности административно-управленческих процессов, повышение уровня удовлетворенности населения предоставляемыми муниципальными услугами, содействие созданию комфортных условий проживания в городском округе ЗАТО Светлый.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих основных задач:

решение вопросов местного значения, в том числе путем укрепления материально-технической базы органов местного самоуправления;

поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе путем подготовки, переподготовки и повышении квалификации кадров органов местного самоуправления.

Реализация мероприятий Программы рассчитана на период 2013 - 2017 годов.

Важнейшие оценочные показатели Программы:

доля муниципальных служащих в администрации городского округа ЗАТО Светлый, прошедших переподготовку и (или) повышение квалификации.

**3. Система (перечень) мероприятий Программы**

Программа предусматривает следующие основные мероприятия:

подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;

сопровождение, модернизация и актуализация официального сайта администрации городского округа ЗАТО Светлый.

**4. Ресурсное обеспечение Программы**

Источником обеспечения Программы являются средства бюджета городского округа ЗАТО Светлый.

Общий объем финансового обеспечения мероприятий Программы - 481 тыс. рублей:

на 2013 год - 87 тыс. рублей;

на 2014 год - 87 тыс. рублей;

на 2015 год - 87 тыс. рублей;

на 2016 год - 40 тыс. рублей;

на 2017 год - 40 тыс. рублей.

**5. Организация управления реализацией Программы**

**и контроль за ходом ее выполнения**

Организация управления реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения будут осуществляться в соответствии с действующим законодательством.

**6. Оценка эффективности реализации Программы**

**с перечнем целевых показателей и индикаторов,**

**характеризующих уровень достижения цели Программы**

**и ее результативность**

Реализация мероприятий Программы в 2013 - 2017 годах позволит:

в результате модернизации и актуализации официального сайта администрации городского округа ЗАТО Светлый, приобретения программного обеспечения для органов местного самоуправления обеспечить повышение информационной открытости органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый;

в результате подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений обеспечить повышение качества муниципального управления и выполнение требований законодательства в части периодичности повышения квалификации.

Важнейшие оценочные показатели Программы:

доля муниципальных служащих в администрации городского округа ЗАТО Светлый, прошедших переподготовку и (или) повышении квалификации.

Приложение № 1 к долгосрочной муниципальной целевой программе «Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый»

на 2013 – 2017 годы

СИСТЕМА (ПЕРЕЧЕНЬ) МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок**  **исполнения**  **(годы)** | **Объем финансового обеспечения (тыс.рублей в действующих ценах)** | **Ответственные за выполнение** | **Ожидаемые**  **результаты** |
|
| 1. | Сопровождение, модернизация и актуализация  официального сайта администрации городского округа ЗАТО Светлый | 2013-2017 | 85,0 | Муниципальное учреждение «Служба материально -технического обеспечения и транспортного обслуживания органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» (по согласованию) | повышение информационной открытости органов местного самоуправления, качества предоставляемых муниципальных услуг |
| 2013 | 17,0 |
| 2014 | 17.0 |
| 2015 | 17,0 |
| 2016 | 17,0 |
| 2017 | 17,0 |
| 2. | Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные  должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных  служащих и работников муниципальных учреждений | 2013-2017 | 256,0 | Администрация городского округа ЗАТО Светлый,  управление финансов, экономики и инвестиционной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый | обеспечение повышения качества муниципального управления и выполнения требований законодательства в части периодичности повышения квалификации (не реже чем один раз в три года) |
| 2013 | 70,0 |
| 2014 | 70,0 |
| 2015 | 70,0 |
| 2016 | 23,0 |
| 2017 | 23,0 |
| Всего по Программе: | | 2013- 2017 | 341,0 |  |  |
| 2013 | 87,0 |  |  |
| 2014 | 87,0 |  |  |
| 2015 | 87,0 |  |  |
| 2016 | 23,0 |  |  |
| 2017 | 23,0 |  |  |

Приложение № 2 к долгосрочной муниципальной целевой программе «Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый»

на 2013 – 2017 годы

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ИНДИКАТОРОВ ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Цель и задачи Программы** | **Перечень целевых показателей, индикаторов** | | **Фактическое значение на момент разработки Программы** | | **Изменение значений по годам реализации** | | | | | | **Целевое значение на момент окончания действия Программы** | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | |
| Цель: реализация определенных законодательством полномочий органов местного самоуправления, повышение качества и эффективности административно-управленческих процессов, повышения уровня удовлетворенности населения предоставляемыми муниципальными услугами, содействие созданию комфортных условий проживания в городском округе ЗАТО Светлый.  Задачи: | | | | | | | | | | | | |
| подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров органов местного самоуправления | | доля муниципальных служащих в администрации городского округа ЗАТО Светлый проходивших подготовку и (или) повышение квалификации не реже одного раза в три года | | 5% | 90% | 5% | 70% | 100% | | 100% | |  |