***О внесении изменений в постановление***

***администрации городского округа***

***ЗАТО Светлый от 27 марта 2012 года № 110***

***«Об утверждении Положения об оплате***

***труда работников муниципальных казенных***

***дошкольных образовательных учреждений***

***городского округа ЗАТО Светлый»***

В соответствии с решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области от 23 декабря 2011 г. № 4 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», руководствуясь статьей 61 Устава муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, администрация городского округа ЗАТО Светлый

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 27 марта 2012 года № 110 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый»:

пункт 2.18 раздела 2 «Порядок формирования должностных окладов (окладов)» приложения к постановлению читать в новой редакции:

«2.18. В соответствии с пунктом 4 решения Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области  
от 10 ноября 2011 г. № 52 «О внесении изменений в решение Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый  
от 23 декабря 2010 г. № 81 «О принятии бюджета городского округа  
ЗАТО Светлый на 2011 год» установить с 01 ноября 2011 года размер индексации 1,30 должностных окладов (окладов) отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров.

В соответствии с пунктом 2 решения Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области  
от 14 февраля 2012 г. № 12 «О внесении изменений в решение Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый  
от 23 декабря 2011 г. № 5 «О принятии бюджета городского округа  
ЗАТО Светлый на 2012 год» установить с 01 января 2012 года размер индексации 1,1438 должностных окладов (окладов) отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров.

В соответствии с пунктом 3 решения Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области  
от 14 февраля 2012 г. № 12 «О внесении изменений в решение Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый  
от 23 декабря 2011 г. № 5 «О принятии бюджета городского округа  
ЗАТО Светлый на 2012 год» установить с 01 октября 2012 года размер индексации 1,06 должностных окладов (окладов) отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров.

При индексации размеры должностных окладов (окладов) работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый округляются до целого рубля в сторону увеличения.»;

пункт 4.3. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» приложения к постановлению читать в новой редакции:

«4.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

надбавку за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени;

доплата за качество работы;

доплату по результатам государственной аккредитации муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Надбавка за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени устанавливается руководителям, педагогическим работникам ДОУ в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании» на постоянной основе.

Доплата за качество работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы,  
при наличии лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

Доплата по результатам государственной аккредитации муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается при условии повышения статуса (категории) муниципального дошкольного образовательного учреждения на период действия свидетельства о государственной аккредитации учреждения  
в размере не более 15 процентов от должностного оклада, установленного на 01 октября 2011 года, при наличии лимитов бюджетных обязательств  
на оплату труда работников учреждения.»;

пункт 4.4. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» приложения к постановлению читать в новой редакции:

«4.4. Выплата за педагогический стаж работы устанавливается руководителям, педагогическим работникам МДОУ в зависимости  
от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (государственных или (и) муниципальных) в следующих максимальных размерах:

при педагогическом стаже от 2-х до 5 лет – 5 %;

при педагогическом стаже от 5 до 10 лет – 10 %;

при педагогическом стаже от 10 до 15 лет – 15 %;

при педагогическом стаже от 15 до 20 лет – 20 %;

при педагогическом стаже свыше 20 лет – 25 %.

Увеличение выплаты за стаж педагогической работы при изменении стажа педагогической работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие педагогический стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего педагогический стаж.

Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.»;

пункт 4.5. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» приложения к постановлению читать в новой редакции:

«4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается  
в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, расположенных на территории городского округа ЗАТО Светлый, в следующих максимальных размерах:

при стаже непрерывной работы от 5 до 10 лет – 5 %;

при стаже непрерывной работы от 10 до 15 лет – 10 %;

при стаже непрерывной работы свыше 15 лет – 15 %.

Увеличение выплат за стаж непрерывной работы при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право  
на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Перечень учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж непрерывной работы определен в приложении № 6  
к настоящему Положению.».

2. В случае, если установленные настоящим постановлением должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера оказываются ниже действующих должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

3. Руководителям муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений привести локальные правовые акты  
в соответствие с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2012 года.

5. Разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Светлый по социальным вопросам – начальника управления образования, молодежной политики и развития спорта.

***Глава администрации***

***городского округа ЗАТО Светлый З.Э. Нагиев***