**О внесении изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 24.12.2012 № 419   
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый»**

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003   
№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация городского округа ЗАТО Светлый  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 24.12.2012 № 419 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», изложив приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый в следующей редакции:

«Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый

**ПОРЯДОК**

**распределения централизованного фонда стимулирования руководителей (директоров) общеобразовательных учреждений**

I. **Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и

2

инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

2. Премирование руководителя общеобразовательного учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного муниципальным учреждением «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» городского округа ЗАТО Светлый (далее – управление образования).

3. Централизованный фонд стимулирования руководителей (директоров) общеобразовательных учреждений распределяется на две части:

1) 85% централизованного фонда стимулирования руководителей на ежемесячные выплаты руководителям общеобразовательных учреждений;

2) 15% централизованного фонда стимулирования на выплаты стимулирующего характера по итогам финансового года.

II. **Условия стимулирования**

4. Распределение средств централизованного фонда стимулирования руководителей осуществляется по факту выполнения руководителем критериев эффективности и муниципального задания (при его наличии):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерий | Показатель | Значение  (в баллах) | Примечание |
| 1 | Выполнение муниципального задания (при наличии) | 100 % | 10 баллов |  |
| 2 | Выполнение критериев эффективности | Более чем на 80 %,  но менее 91 % | 10 баллов |  |
| Более чем на 91 % | 20 баллов |  |

5. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективной деятельностью образовательного учреждения, не допускается.

III. **Порядок стимулирования**

6. Распоряжением администрации городского округа ЗАТО Светлый формируется комиссия по распределению средств централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений (далее – комиссия) из числа представителей органов местного самоуправления и муниципальных органов общественного управления (Управляющего совета).

Управление образования предоставляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности общеобразовательного учреждения по итогам года, являющихся основанием для назначения руководителю учреждения стимулирующих выплат.

3

Комиссия принимает решение о конкретном размере стимулирующих выплат (в баллах) открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Начисление стимулирующих выплат руководителю учреждения производится на основании распоряжения администрации городского округа ЗАТО Светлый.

IV. **Порядок определения размера стимулирующих выплат**

7. Расчет стимулирующих выплат производится один раз в год  
путем умножения денежного веса одного балла на общую сумму баллов каждого руководителя.

Денежный вес в рублях каждого балла определяется путем деления суммы централизованного фонда стимулирования руководителей, сформированного на текущий финансовый год, на общую сумму баллов всех руководителей общеобразовательных учреждений.

8. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы руководителя с учетом стимулирующих выплат.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года, за исключением пункта 3 приложения № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый, распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

3. Разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника управления образования, молодежной политики и развития спорта.

**Глава администрации**

**городского округа ЗАТО Светлый подпись З.Э. Нагиев**