**О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 422   
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа   
ЗАТО Светлый»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Саратовской области от 27.12.2013 № 232-ЗСО   
«Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4   
«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый»   
(с изменениями, внесенными решениями Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 18.12.2012 № 90, от 10.10.2013 № 43, от 28.10.2014 № 37, от 10.12.2014 № 47), руководствуясь Уставом муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 422 «Об утверждении Положения   
   об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа   
   ЗАТО Светлый» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа ЗАТО Светлый от 22.01.2014 № 21,   
   от 04.03.2014 № 64, от [16.12.2014 № 266](file:///C:\content\act\e178bc1d-b670-4318-b389-4ce83838da3e.html), [от 18.12.2014 № 269](file:///C:\content\act\b5d23419-1aed-4400-95c2-6fdf3ed4d884.html), [от 10.02.2015 № 29](file:///C:\content\act\850e189d-bedd-4106-8553-1796daff4e2b.html), [от 12.10.2015 № 318](file:///C:\content\act\ebe34150-b2ab-453a-9851-803d8f47d451.html), [от 06.09.2016 № 242](file:///C:\content\act\d12574a1-5976-43be-9017-df07a1c14ed5.html), [от 17.02.2017 № 37](file:///C:\content\act\93138dea-23bd-433d-9d40-48123e3159e9.html)) следующие изменения:

изложить абзац шестой пункта 6.2 в следующей редакции:

2

«единовременная выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений для доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в текущем году до средней заработной платы работников в сфере общего образования Саратовской области;

единовременная выплата врачам, среднему медицинскому персоналу муниципальных дошкольных образовательных учреждений на повышение средней заработной платы врачей муниципальных дошкольных образовательных учреждений в текущем году до 200 процентов от средней заработной платы в Саратовской области, средней заработной платы среднего медицинского персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений до 100 процентов от средней заработной платы в Саратовской области.»;

изложить пункт 6.3 в следующей редакции:

«6.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

6.3.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию (классность):

водителям первого класса в размере 25 процентов оклада;

водителям второго класса в размере 10 процентов оклада.

6.3.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов   
от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента;

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента;

за вторую квалификационную категорию – 15,7 процента;

воспитателям, учителям и иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента;

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента;

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных и муниципальных программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных   
или дополнительных задач;

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

6) надбавка за интенсивность работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы   
не ограничены.»;

3

изложить пункт 6.71 в следующей редакции:

«6.71. Единовременная выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений для доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа   
ЗАТО Светлый в текущем году до средней заработной платы работников   
в сфере общего образования Саратовской области (далее – единовременная выплата педагогическим работникам) выплачивается в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597   
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597).

Единовременная выплата педагогическим работникам выплачивается за счет средств субвенции, предоставляемой из бюджета Саратовской области бюджету городского округа ЗАТО Светлый на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Порядок расчета единовременной выплаты педагогическим работникам устанавливается дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.»;

дополнить новым пунктом 6.72 следующего содержания:

«6.72. Единовременная выплата врачам, среднему медицинскому персоналу муниципальных дошкольных образовательных учреждений   
на повышение средней заработной платы врачей муниципальных дошкольных образовательных учреждений в текущем году до 200 процентов от средней заработной платы в Саратовской области, средней заработной платы среднего медицинского персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений до 100 процентов от средней заработной платы в Саратовской области (далее – единовременная выплата медицинскому персоналу) выплачивается в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597.

Единовременная выплата медицинскому персоналу выплачивается   
за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете городского округа ЗАТО Светлый на оплату труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Порядок расчета единовременной выплаты медицинскому персоналу устанавливается дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.»;

в Приложениях № 2, № 4, № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый слова «муниципальное учреждение «Управление образования, молодежной политики и развития спорта» администрации городского округа   
ЗАТО Светлый», «управление образования» в различных падежах заменить словами «орган, осуществляющий управление в сфере образования городского округа ЗАТО Светлый» в соответствующих падежах.

4

2. Руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений привести локальные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания   
и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

**Глава городского округа**

**ЗАТО Светлый подпись В.В. Бачкин**

Копия верна:

начальник отдела организационного

обеспечения управления делами А.С. Кузьмина

19.02.2018