**О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 422   
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа**

**ЗАТО Светлый»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Муниципального собрания городского округа  
ЗАТО Светлый от 23.12.2011 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа  
ЗАТО Светлый», руководствуясь Уставом муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлыйот 31.12.2013 № 422 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа ЗАТО Светлый от 22.01.2014 № 21, от 04.03.2014 № 64, от 16.12.2014 № 266, от 18.12.2014 № 269) следующие изменения:

1) пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется исходя из средней заработной платы работников основного персонала учреждений, сложившейся в целом по всем дошкольным образовательным учреждениям городского округа ЗАТО Светлый, и группы по оплате труда руководителей по следующей формуле:

ДОр = ДОср х К, где:

ДОр – должностной оклад руководителя учреждения;

ДОср – размер средней заработной платы работников основного персонала по всем дошкольным образовательным учреждениям городского округа ЗАТО Светлый;

К – коэффициент по группам оплаты труда руководителей, установленной для учреждения.»;

2

2) раздел 5 приложения № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа ЗАТО Светлый изложить в следующей редакции:

**«5. Критерии стимулирования руководителей учреждений**

5.1. В случае выполнения руководителем учреждения целевых показателей эффективности работы учреждения более чем на 80 %, значение показателей эффективности работы в баллах определяется в соответствии с Таблицей № 1.

Таблица № 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерий | Показатель | Значение  (в баллах) |
| 1 | Выполнение муниципального задания (при наличии) | 100 % | 10 баллов |
| 2 | Выполнение критериев эффективности | Более чем на 80 %,  но менее 91 % | 10 баллов |
| Более чем на 91 % | 20 баллов |

Расчет стимулирующих выплат руководителям учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

5.2. В случае невыполнения (не достижения) целевых показателей эффективности работы руководителем учреждения более чем на 80 % централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений (ФОТцст) делится на две части:

ФОТцст = ФОТцст1 + ФОТцст2

ФОТцст – централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений, равен 100 %.

ФОТцст1 – первая часть централизованного фонда стимулирования равна среднему проценту выполнения показателей эффективности по всем дошкольным образовательным учреждениям и распределяется в соответствии с выполнением критериев эффективности руководителями учреждений.

Расчет стимулирующих выплат руководителям осуществляется в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, из расчета один процент выполнения показателей равен одному баллу в соответствии с  
Таблицей № 2.

Таблица № 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерий | Показатель | Значение  (в баллах) |
| 1 | Выполнение муниципального задания (при наличии) | 100 % | 10 баллов |
| 2 | Выполнение критериев эффективности | % выполнения критериев эффективности руководителем | Равно количеству % выполнения критериев эффективности руководителем |
|

3

ФОТцст2 – вторая, оставшаяся часть централизованного фонда стимулирования, распределяется в течение текущего финансового года с учётом повышения результативности работы руководителя учреждения по итогам квартала, полугодия, года по ходатайству комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений образования городского округа ЗАТО Светлый.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый   
и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

3. Разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый [www.zatosvetly.ru](http://www.zatosvetly.ru). в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника управления образования, молодежной политики и развития спорта.

**Глава администрации**

**городского округа ЗАТО Светлый подпись З.Э. Нагиев**