**Об утверждении муниципальной**

**программы «Развитие местного**

**самоуправления в городском**

**округе ЗАТО Светлый»
на 2021 – 2023 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый, администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый» на 2021 – 2023 годы согласно приложению.

2. Отделу организационного обеспечения опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обнародовать в месте обнародования нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый в течение десяти дней
со дня его подписания.

3. Директору – главному редактору муниципального учреждения «Редакция газеты «Светлые вести» опубликовать настоящее постановление в газете городского округа ЗАТО Светлый «Светлые вести» в течение десяти дней со дня его подписания.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить
на начальника отдела правового обеспечения администрации городского округа ЗАТО Светлый.

**Временно исполняющий полномочия
главы городского округа ЗАТО Светлый подпись О.Н. Шандыбина**

Копия верна:

начальник отдела организационного

обеспечения администрации

городского округа ЗАТО Светлый Е.А. Мурадян

09.12.2020

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

городского округа ЗАТО Светлый

от 08.12.2020 № 301

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

«Развитие местного самоуправления

в городском округе ЗАТО Светлый»

**на 2021 – 2023 годы**

Саратовская область

п. Светлый

2021 г.

2

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы «Развитие местного самоуправления
в городском округе ЗАТО Светлый» на 2021** – **2023 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | муниципальная программа «Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый» на 2021 – 2023 годы (далее – муниципальная программа) |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  | администрация городского округа ЗАТО Светлый |
| Участники муниципальной программы | администрация городского округа ЗАТО Светлый;муниципальное учреждение «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» городского округа ЗАТО Светлый |
| Подпрограммы муниципальной программы | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы | отсутствуют |
| Цели муниципальной программы | создание необходимых условий для развития, совершенствования и повышения эффективности системы местного самоуправления в решении вопросов местного значения |
| Задачи муниципальной программы | обеспечение условий для деятельности органов местного самоуправления в целях оптимизации и повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг;обеспечение условий для повышения имиджа городского округа ЗАТО Светлый; расширение информационной доступности деятельности органов местного самоуправления;формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих |

3

|  |  |
| --- | --- |
| Целевые показатели муниципальной программы   | доля массовой аудитории, привлечённой посредством официального сайта администрации, в общей численности населения;соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа ЗАТО Светлый, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам; актуальность сформированной нормативной правовой базы;доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (не реже одного раза в три года);количество нарушений ограничений и запретов коррупционной направленности;отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяется действия Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики, 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» за отчетный год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за предыдущий год;количество работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), занятых на полную ставку, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в отчетном году ниже минимального размера оплаты труда  |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2021 – 2023 годы |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы  | общий объем финансирования муниципальной программы составляет 87142,2 тыс. руб., в том числе по годам реализации муниципальной программы:2021 год – 25161,3 тысяч рублей;2022 год – 27234,3 тысяч рублей;2023 год – 34751,6 тысяч рублей, из них:за счет средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый – 84380,8 тыс. руб.: |

|  |
| --- |
| 4 |
|  | 2021 год – 24181,9 тыс. руб.;2022 год – 26779,2 тыс. руб.;2023 год – 33314,0 тыс. руб.;за счет средств бюджета Саратовской области (прогнозно) – 2766,4 тыс. руб.:2021 год – 979,4 тыс. руб.;2022год – 349,4 тыс. руб.;2023 год – 1437,6 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | формирование условий для деятельности органов местного самоуправления;повышение имиджа городского округаЗАТО Светлый;расширение информационной доступности деятельности органов местного самоуправления;обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы;формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих |  |

1. **Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну
из основ конституционного строя. Его значение в политической системе российского общества определяется тем, что это тот уровень власти, который наиболее приближен к населению, им формируется
и ему непосредственно подконтролен, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения.

Президент Российской Федерации В.В. Путин уделяет большое внимание развитию местного самоуправления. Это нашло отражение в ряде программных вступлений, например, в статье «Демократия и качество государства» им было отмечено, что муниципалитеты должны стать
в полной мере финансово состоятельными и автономными, иметь достаточные источники для исполнения своих полномочий, для решения повседневных людских проблем.

[Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901876063)» на органы местного самоуправления возложено решение вопросов местного значения. Муниципальная программа направлена
на повышение эффективности функционирования органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый в целях достижения

5

качественного, эффективного муниципального управления. Для органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый
на сегодняшний день, в связи с предоставлением муниципальных услуг населению, актуальной проблемой является материально-техническое обеспечение органов местного самоуправления, а также информирование населения о деятельности органов местного самоуправления.

Анализ состояния организации местного самоуправления
в городском округе ЗАТО Светлый, деятельности органов местного самоуправления показывает, что в сфере местного самоуправления имеется ряд проблем, без поэтапного разрешения которых невозможно
его динамичное и социально значимое развитие. В первую очередь требуется улучшение и укрепление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый.

Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления – комплекс услуг по обеспечению органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый, лиц, замещающих муниципальные должности, работников органов местного самоуправления необходимыми материально-техническими средствами
в целях их стабильного функционирования, исполнения ими полномочий
и должностных обязанностей. Организация деятельности органов местного самоуправления характеризуется изношенностью материально-технической базы. Данная проблема является актуальной в связи
со значительным количеством предоставляемых муниципальных услуг населению и достаточно слабой материально-технической оснащенностью. Это является фактором, сдерживающим развитие органов местного самоуправления, и может привести к снижению качества оказываемых населению услуг.

Информационная прозрачность деятельности органов местного самоуправления достигается при помощи средств массовой информации (далее – СМИ). В соответствии с [Федеральным законом от 09.02.2009
№ 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»](http://docs.cntd.ru/document/902141645) органы местного самоуправления обеспечивают доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документированной информации.

В целях выполнения вышеуказанного закона органами местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый обеспечивается опубликование нормативных правовых актов в газете «Светлые вести».

Статьей 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ
«О муниципальной службе в Российской Федерации» установлен принцип единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. Статьей 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»

6

установлено, что повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Органами местного самоуправления городского округа
ЗАТО Светлый решается ряд задач по следующим направлениям:

формирование нормативной правовой базы местного самоуправления;

укрепление материально-технической базы органов местного самоуправления;

содействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров органов местного самоуправления;

информационно-методическое обеспечение муниципальной службы.

Принятая программа позволит конкретизировать пути эффективного межведомственного сотрудничества для реализации совместных задач
по развитию местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый.

2. **Цели и задачи муниципальной программы**

Целью муниципальной программы является создание необходимых условий для развития, совершенствования и повышения эффективности системы местного самоуправления в решении вопросов местного значения.

В соответствии с целью муниципальной программы сформированы следующие основные задачи:

обеспечение условий для деятельности органов местного самоуправления в целях оптимизации и повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг;

обеспечение условий для повышения имиджа городского округа
ЗАТО Светлый;

расширение информационной доступности деятельности органов местного самоуправления;

формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации
для профессионального развития муниципальных служащих.

3. **Целевые показатели муниципальной программы**

Сведения о целевых показателях муниципальной программы приведены в приложении № 1.

4. **Прогноз конечных результатов муниципальной программы,**

**сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Конечным результатом реализации муниципальной программы ожидается повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления, создание необходимых условий для развития, совершенствования и повышения эффективности системы местного самоуправления в решении вопросов местного.

7

Муниципальная программа реализуется в три этапа в течение
2021 – 2023 годов. Продолжительность одного этапа принимается равной одному финансовому году.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы представлен в приложении № 2.

5. **Финансовое обеспечение муниципальной программы**

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется в рамках текущего финансирования за счет средств бюджета городского округа ЗАТО Светлый и бюджета Саратовской области. Сведения
об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы отражены в приложении № 3.

Объем финансирования мероприятий муниципальной программы может корректироваться исходя из финансовых возможностей бюджета городского округа и бюджета Саратовской области.

6. **Анализ рисков реализации муниципальной программы**

**и меры управления рисками**

Основными рисками при реализации муниципальной программы являются:

финансово-экономические риски – недофинансирование мероприятий муниципальной программы;

организационные и управленческие риски – недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, нарушение сроков реализации мероприятий.

С целью минимизации влияния рисков на достижение цели
и запланированных результатов ответственным исполнителем в процессе реализации муниципальной программы возможно принятие следующих общих мер:

мониторинг реализации муниципальной программы, позволяющий отслеживать выполнение запланированных мероприятий и достижения промежуточных показателей и индикаторов муниципальной программы;

принятие решений, направленных на достижение эффективного взаимодействия исполнителей муниципальной программы,
а также осуществление контроля качества ее выполнения;

оперативное реагирование на изменения факторов внешней
и внутренней среды и внесение соответствующих изменений
в муниципальную программу.

Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем муниципальной программы в процессе мониторинга реализации муниципальной программы и оценки
ее эффективности и результативности.

8

7. **Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется посредством оценки достижения установленных целевых значений показателей эффективности и проводится в соответствии
с Положением о порядке принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации, проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа ЗАТО Светлый, утвержденным постановлением администрации городского округа ЗАТО Светлый от 15.09.2017 № 244.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Развитие местного самоуправления

в городском округе ЗАТО Светлый»
на 2021 – 2023 годы

**СВЕДЕНИЯ**

**о целевых показателях муниципальной программы «Развитие местного самоуправления
в городском округе ЗАТО Светлый» на 2021 – 2023 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы,наименование показателя | Единица измерения | Значение показателей |
| **отчетный год (базовый)**(2019 г.) | **текущий год (оценка)**(2020 г.) | **первый год реализации программы** (2021 г.) | **второй год реализации программы (**2022 г.) | **год завершения реализации программы** (2020 г.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Доля массовой аудитории, привлечённой посредством официального сайта администрации, в общей численности населения | % | ≥15 | ≥15 | ≥15 | ≥20 | ≥20 |
| 2 | Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа ЗАТО Светлый, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам; актуальность сформированной нормативной правовой базы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (не реже одного раза в три года) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Количество нарушений ограничений и запретов коррупционной направленности | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5 | Отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяется действия Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики, 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» за отчетный год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за предыдущий год | % | - | - | не менее 4,0 | - | - |
| 6 | Количество работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), занятых на полную ставку, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в отчетном году ниже минимального размера оплаты труда | чел. | - | - | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Развитие местного самоуправления

в городском округе ЗАТО Светлый»

на 2021 – 2023 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат, показатель(краткое описание) | Последствия не реализации основного мероприятия | Связьс показателямипрограммы(подпрограммы) |
| началареализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Основное мероприятие 1 «Создание условий для деятельности органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» |
| 1 | Мероприятие 1.1. «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» | Администрация | 2021 | 2023 | Обеспечение выполнения вопросов местного значения городского округа | Снижение качества муниципальных услуг |  |
| 2 | Мероприятие 1.2. «Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов  | Муниципальное учреждение «Управление административ-но-хозяйствен-ного и транспор-тного обеспе-чения» ГО  | 2021 | 2023 | Хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений  | Снижение уровня хозяйственного, материально-технического, информационного и транспортное обеспечения  |  |
| 2 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | местного самоуправле-ния и муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» | ЗАТО Светлый (далее – Управление) |  |  |  | деятельности органов местного самоуправления и муни-ципальных учреждений |  |
| 3 | Мероприятие 1.3. «Сопровождение, модернизация и актуализация сайта администрации городского округа ЗАТО Светлый» | Управление | 2021 | 2023 | Расширение информационной доступности деятельности органов местного самоуправления | Снижение уровня информационной доступности деятельности органов местного самоуправления | № 1 |
| Основное мероприятие 2. «Создание условий для повышения имиджа городского округа ЗАТО Светлый» |
| 4 | Мероприятие 2.1. «Обеспечение проведе-ния отчетных собраний по итогам работы исполнительных органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» | Администрация | 2021 | 2023 | Увеличение степени удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый | Снижение степени удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый |  |
| 5 | Мероприятие 2.2. Обеспечение участия городского округа ЗАТО Светлый в Ассо-циации «Совет муници-пальных образований  | Администрация | 2021 | 2023 | Повышение имиджа городского округа ЗАТО Светлый | Снижение имиджа городского округа ЗАТО Светлый |  |
| 3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Саратовской области», МОО «Ассоциация содействия гражданам ЗАТО Министерства обороны России» |  |  |  |  |  |  |
|  | Основное мероприятие 3. «Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих» |
| 6 | Мероприятие 3.1. «Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе ЗАТО Светлый и поддержание ее в актуальном состоянии» | Администрация | 2021 | 2023 | Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Саратовской области, поддержание ее в актуальном состоянии | Несоответствие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики федеральному законода-тельству, законодательству Саратовской области | № 2 |
| 7 | Мероприятие 3.2. «Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных  | Администрация | 2021 | 2023 | Устойчивое развитие кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы | Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления и их должност-ных лиц |  |
| 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления» |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 4. «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» |
| 8 | Мероприятие 4.1. «Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления» | Администрация | 2021 | 2023 | Наличие актуальной информации о кадровом составе органов местного самоуправления | Отсутствие актуальной информации о кадровом составе органов местного самоуправления |  |
| 9 | Мероприятие 4.2. «Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих» | Администрация | 2021 | 2023 | Совершенствование условий для профессионального развития муниципальных служащих | Снижение уровня профессионального развития и подготовки муниципальных служащих |  |
| 10 | Мероприятие 4.3 «Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации» | Администрация | 2021 | 2023 | Своевременная подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления и их должностных лиц | № 3 |
| 5 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 11 | Мероприятие 4.4. «Оплата командиро-вочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)» | Администрация | 2021 | 2023 | Своевременная подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления и их должностных лиц |  |
| Основное мероприятие 5 «Реализация мер антикоррупционной политики» |
| 12 | Мероприятие 5.1. «Осуществление мер по противодействию коррупции в границах городского округа ЗАТО Светлый» | Администрация | 2021 | 2023 | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2016–2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 №147 | Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления и их должностных лиц | № 4 |

|  |
| --- |
| 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Основное мероприятие 6 «Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений» |
| 13 | Мероприятие 6.1. «Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений» | Управление, муниципальное учреждение «Управление муниципальным хозяйством» | 2021 | 2023 | Достижение целевого показателя результативности предоставления средств субсидии на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений | Не достижение целевого показателя результативности предоставления средств субсидии на повышение оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений | №№ 5, 6 |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Развитие местного самоуправления

в городском округе ЗАТО Светлый»

на 2021 – 2023 годы

**СВЕДЕНИЯ**

**об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы**

**«Развитие местного самоуправления в городском**

округе ЗАТО Светлый» на 2021 – 2023 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Ответственный исполнитель (участник) | Источники финансового обеспечения | Объемыфинансовогообеспечения(всего) | В том числе погодам реализации |
| 2021год | 2022год | 2023год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый» на 2018 – 2020 годы | Администрация городского округа ЗАТО Светлый Саратовской области (далее – Администрация), муниципальное учреждение «Управление административно-хозяйственного и транспортногообеспечения» ГО ЗАТО Светлый (далее – Управление), муниципальное учреждение «Управление муниципальным хозяйством», муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия» | Всего | 87147,2 | 25161,3 | 27234,3 | 34751,6 |
| Местный бюджет | 84380,8 | 24181,9 | 26884,9 | 33314,0 |
| Областной бюджет(прогнозно) | 2766,4 | 979,4 | 349,4 | 1437,6 |

2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  | В том числе по исполнителям: |
| Администрация |  | 34427,8 | 9905,6 | 10312,0 | 14210,2 |
| Управление |  | 51922,4 | 14919,4 | 16922,3 | 20080,7 |
| Муниципальное учреждение «Управление муниципальным хозяйством» |  | 593,7 | 336,3 | 0,0 | 257,4 |
| Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия» |  | 203,3 | 0,0 | 0,0 | 203,3 |
| 2 | Мероприятие 1.1. «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» | Администрация | Местный бюджет | 33645,8 | 9636,0 | 10075,5 | 13934,3 |
| 3 | Мероприятие 1.2. «Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» | Управление | Местный бюджет | 49720,3 | 14182,2 | 16513,5 | 19024,5 |
| 4 | Мероприятие 1.3. «Сопровождение, модернизация и актуализация сайта администрации городского округа ЗАТО Светлый» | Управление | Местный бюджет | 123,2 | 53,6 | 34,8 | 34,8 |
| 5 | Мероприятие 2.1. «Обеспечение проведения отчетных собраний по итогам работы исполнительных органов  | Администрация | Местный бюджет | 185,1 | 85,1 | 50,0 | 50,0 |
| 3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Мероприятие 2.2. Обеспечение участия городского округа ЗАТО Светлый в Ассоциации «Совет муниципальных образований Саратовской области», МОО «Ассоциация содействия гражданам ЗАТО Министерства обороны РФ | Администрация | Местный бюджет | 526,5 | 164,5 | 166,5 | 195,5 |
| 7 | Мероприятие 3.1. «Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе ЗАТО Светлый и поддержание ее в актуальном состоянии» | Администрация | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | Мероприятие 3.2. «Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления» | Администрация | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9 | Мероприятие 4.1. «Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления» | Администрация | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 10 | Мероприятие 4.2. «Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих» | Администрация | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11 | Мероприятие 4.3 «Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации» | Администрация | Местный бюджет | 67,4 | 19,0 | 18,0 | 30,4 |
| 12 | Мероприятие 4.4. «Оплата командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)» | Администрация | Местный бюджет | 3,0 | 1,0 | 2,0 | 0,0 |
| 13 | Мероприятие 5.1. «Осуществление мер по противодействию коррупции в границах городского округа ЗАТО Светлый» | Администрация | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 14 | Мероприятие 6.1. «Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений» | Управление | Местный бюджет | 85,4 | 30,2 | 24,6 | 30,6 |
| Управление | Областной бюджет(прогнозно) | 1993,5 | 653,4 | 349,4 | 990,7 |
| Муниципальное учреждение «Управление муниципальным хозяйством» | Местный бюджет | 18,0 | 10,3 | 0 | 7,7 |

|  |
| --- |
| 5 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  | Муниципальное учреждение «Управление муниципальным хозяйством» | Областной бюджет(прогнозно) | 575,7 | 326,0 | 0 | 249,7 |
| Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия» | Местный бюджет | 6,1 | 0,0 | 0,0 | 6,1 |
| Областной бюджет(прогнозно) | 197,2 | 0,0 | 0,0 | 197,2 |  |

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Развитие местного самоуправления

в городском округе ЗАТО Светлый»

на 2021 – 2023 годы

**ПЛАН-ГРАФИК**

**реализации муниципальной программы**

**«Развитие местного самоуправления в городском округе ЗАТО Светлый»**

**на 2021 – 2023 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Ответственный исполнитель и ответственный сотрудник | Ожидаемый результат реализации мероприятия | Срок начала реализа-ции | Срок окончания реализации (дата конт-рольного события) | Источники финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения (тыс. рублей) |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Мероприятие 1.1. «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» | Администрация городского округа ЗАТО Светлый (далее – Администрация) | Обеспечение выполнения вопросов местного значения городского округа | 2021 | 2023 | Местный бюджет | 9636,0 | 10075,5 | 12708,0 |
| 2 | Мероприятие 1.2. «Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления и  | Директор муниципального учреждения «Управление администра-тивно- | Хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение  | 2021 | 2023 | Местный бюджет | 14182,2 | 16513,5 | 18866,6 |
| 2 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый» (далее - ОМС) | хозяйственного и транспортного обеспечения» ГО ЗАТО Светлый (далее – Управление) | деятельности органов местного самоуправле-ния и муниципальных учреждений |  |  |  |  |  |  |
| 3  | Мероприятие 1.3. «Сопровождение, модернизация и актуализация сайта администрации городского округа ЗАТО Светлый» | Директор Управления | Повышение информа-ционной открытости органов местного самоуправления | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 53,6 | 34,8 | 34,8 |
| 4 | Мероприятие 2.1. «Обеспечение проведения отчетных собраний по итогам работы исполнительных органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Светлый» | Отдел организацион-ного обеспечения Администрации | Увеличение степени удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправле-ния городского округа ЗАТО Светлый  | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 85,1 | 50,0 | 50,0 |
| 5 | Мероприятие 2.2. Обеспечение участия городского округа ЗАТО Светлый в Ассоциации «Совет муниципальных образований Саратовской области», МОО «Ассоциация содействия гражданам ЗАТО  | Глава городского округа ЗАТО Светлый | Повышение имиджа городского округа ЗАТО Светлый | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 164,5 | 166,5 | 195,5 |
| 3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Министерства обороны России» |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Мероприятие 3.1. «Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе ЗАТО Светлый и поддержание ее в актуальном состоянии» | Начальник отдела правового обеспечения администрации | Приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Саратовской области, поддержание ее в актуальном состоянии | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7 | Мероприятие 3.2. «Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления» | Начальник отдела правового обеспечения администрации | Устойчивое развитие кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | Мероприятие 4.1. «Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления» | Начальник отдела правового обеспечения администрации | Наличие актуальной информации о кадровом составе органов местного самоуправления | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

|  |
| --- |
| 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 9 | Мероприятие 4.2. «Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих» | Начальник отдела правового обеспечения администрации | Совершенствование условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10 | Мероприятие 4.3 «Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации» | Начальник отдела правового обеспечения администрации;муниципальное учреждение «Централизован-ная бухгалтерия» городского округа ЗАТО Светлый | Своевременная подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 19,0 | 18,0 | 30,4 |
| 11 | Мероприятие 4.4. «Оплата командировочных расходов, связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц,  | Муниципальное учреждение «Централизован-ная бухгалтерия» городского округа ЗАТО Светлый | Своевременная подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также  | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 1,0 | 2,0 | 0,2 |
| 5 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | включенных в кадровый резерв)» |  | профессиональной подготовки, пере-подготовки и повы-шения квалификации муниципальных служащих |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Мероприятие 5.1. «Осуществление мер по противодействию коррупции в границах городского округа ЗАТО Светлый» | Начальник отдела правового обеспечения администрации | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 –2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

|  |
| --- |
| 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 13 | Мероприятие 6.1. «Обеспечение повышения оплаты труда некоторых категорий работников муниципальных учреждений» | Директор Управления, директор муниципального учреждения «Управление муниципальным хозяйством» | Достижение уровня 4 процента отношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяется действия Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597«О мерах по реализации государственной социальной политики, 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год; | 2021 | 2023 | Местный бюджет  | 30,2 | 24,6 | 0,0 |
| Областной бюджет(прогнозно) | 653,4 | 349,4 | 0,0 |

|  |
| --- |
| 7 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  | отсутствие работников муниципальных учреждений и(или ) сотрудников органов местного самоуправле-ния заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего време-ни и выполнение нормы труда (трудовых обязан-ностей) в текущем году ниже минимального размера оплаты труда |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Муниципальное учреждение «Управление муниципальным хозяйством», муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия», муниципальное учреждение «Управление административно-хозяйственного и транспортного обеспечения» | Обеспечение дополни-тельного повышения оплаты труда работни-ков муниципальных учреждений (за исклю-чением органов местно-го самоуправления), финансовое обеспече-ние которых осуществ-ляется за счет средств местного бюджета, на которых не распростра-няются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая  | 2023 | 2023 | Местный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 44,4 |
| 8 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  | 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», полностью отработав-ших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовых обязанностей), занятых на полную ставку (далее – работники муници-пальных учреждений) на 5 процентов сверх индексации на прогнозный уровень инфляции;Отсутствие работников муниципальных учреждений (за исклю-чением органов мест-ного самоуправления), занятых на полную ставку, заработная плата которых за полную  |  |  | Областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 1437,6 |  |
| 9 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  | отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) ниже минимального размера |  |  |  |  |  |  |  |