Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый

В соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый, администрация городского округа ЗАТО Светлый постановляет:

1. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы:

руководителей муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый в кратности от 1 до 5;

заместителей руководителей муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый в кратности от 1 до 5;

главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый в кратности от 1 до 5.

2. Установить, что:

обеспечение соблюдения предельного уровня, предусмотренного в [пункте 1](#P7) настоящего постановления, производится по показателю соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый, определенному за календарный год;

2

по учреждениям, созданным в течение календарного года, соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждения определяется за период фактической работы учреждения;

определение размера средней заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый осуществляется путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера), формируемого за счет всех источников финансирования, на среднесписочную численность работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на двенадцать (или на количество отработанных учреждением месяцев – для учреждений, созданных в течение календарного года). При этом в фонде начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде заработной платы руководителя учреждения не учитывается денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

среднесписочная численность работников и фонд заработной платы по учреждению определяются в соответствии с [Указаниями](consultantplus://offline/ref=E55144DE455339E71089E6D1F586480912CD205735989DC58A15DABC7369D008FCFBCEAD95B96C52FAt8E) по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

3. Отделу организационно-контрольной работы опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru в сети Интернет в течение десяти дней со дня его подписания.

**Глава администрации**

**городского округа ЗАТО Светлый подпись З.Э. Нагиев**