**О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31.12.2013 № 423
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа
ЗАТО Светлый»**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003
№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа ЗАТО Светлый от 31 декабря 2013 № 423 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый» следующие изменения:

пункт 7.9 изложить в следующей редакции:

«7.9. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаются учредителем по предложению органа, осуществляющего управление в сфере образования городского округа ЗАТО Светлый.»;

пункт 7.10 изложить в следующей редакции:

«7.10. Учредитель по предложению органа, осуществляющего управление в сфере образования, формирует централизованный фонд стимулирования руководителей, определяя его размер, а также размер фонда стимулирования руководителя муниципального учреждения.

Централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений формируется по следующей формуле:

ФОТцст = ФОТ х ц, где:

ФОТцст – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений;

ФОТ – фонд оплаты труда учреждений;

ц – размер доли отчислений в централизованный фонд.

2

Размер доли отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных казенных и бюджетных учреждений дополнительного образования определяется учредителем по предложению
органа, осуществляющего управление в сфере образования в зависимости
от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, и не должен превышать 2,5 процентов от фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования.

Порядок распределения централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений образования определен в приложении № 6 к настоящему Положению.»;

в Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дополнительного образования городского округа ЗАТО Светлый:

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Стимулирование руководителя муниципального учреждения производится за счет средств фонда стимулирования соответствующего руководителя, сформированного в учреждении по предложению органа, осуществляющего управление в сфере образования городского округа ЗАТО Светлый.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«**4.** **Порядок определения размера стимулирующих выплат**

Расчет стимулирующих выплат производится один раз в год по результатам отчетного периода путем умножения денежного веса одного балла на общую сумму баллов каждого руководителя. Отчетным периодом является финансовый год (январь – декабрь). Денежный вес в рублях каждого балла определяется путем деления суммы централизованного фонда стимулирования руководителей, направленного на ежемесячные выплаты текущего финансового года, на общую сумму баллов всех руководителей учреждений.

Фонд стимулирования руководителя муниципального учреждения формируется по формуле:

ФОТстрi = ФОТцст : БАЛЛЫ всего x БАЛЛЫ рукi , где:

ФОТстрi – фонд стимулирования руководителя i-го учреждения;

ФОТцст – централизованный фонд стимулирования руководителей;

БАЛЛЫ всего – сумма баллов, набранная всеми руководителями муниципальных учреждений;

БАЛЛЫ рукi – баллы, набранные руководителем i-го учреждения.

3

Бюджетные назначения перераспределяются между учреждениями по формуле:

ИЗМ стрi = ФОТ стрi – ФОТi х ц , где:

ИЗМ стрi – изменение бюджетных назначений i-го учреждения для формирования фонда стимулирования руководителя;

ФОТстрi – фонд стимулирования руководителя i-го учреждения;

ФОТi – фонд оплаты труда i-го учреждения;

ц – размер доли отчислений в централизованный фонд.

Учреждение осуществляет контроль расходования средств фонда стимулирования руководителя (директора) муниципального учреждения.».

2. Отделу организационно-контрольной работы опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Светлый www.zatosvetly.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

**Глава городского округа**

**ЗАТО Светлый В.В. Бачкин**