**О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО   
Светлый от 20.04.2012 № 129 «Об утверждении Положения об оплате труда работников,   
замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и   
исполняющих обязанности инспекторов военно-учетного стола военно-мобилизационного отдела администрации городского округа ЗАТО Светлый»**

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Городской округ ЗАТО Светлый Саратовской области, администрация городского округа ЗАТО Светлый ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского округа ЗАТО Светлый от 20.04.2012 № 129 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и исполняющих обязанности инспекторов военно-учетного стола военно-мобилизационного отдела администрации городского округа ЗАТО Светлый» следующие изменения:

в преамбуле слова «В соответствии с Законом Саратовской области   
от 14 декабря 2005 г. № 125-ЗСО «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Саратовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Саратовской области и иных государственных органов Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 20.12.2007 № 438-П  
«О должностных окладах работников, замещающих должности,  
не являющиеся должностями государственной гражданской службы Саратовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Саратовской области  
и иных государственных органов Саратовской области», руководствуясь

2

статьями 27, 38 Устава» заменить словами «На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 22.08.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», руководствуясь Уставом»;

в приложении к постановлению:

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Объем средств на оплату труда штатных работников ВУС устанавливается решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый о бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) в соответствии с объемом средств соответствующей субвенции, предусмотренной бюджету городского округа ЗАТО Светлый законом Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) (далее – средства субвенции).

С целью повышения качества осуществления переданных государственных полномочий, по решению Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый администрация городского округа ЗАТО Светлый вправе направить дополнительный объем финансовых средств на оплату труда штатных работников ВУС по сравнению с объемом средств субвенции.»;

в пункте 2.1 таблицу № 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Должностной оклад\* (рублей) |
| 1 | Старший инспектор | 2 779,00 |
| 2 | Инспектор | 2 250,00 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Должностные оклады установлены с 01 октября 2012 года в соответствии с решением Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 14.02.2012   
№ 12 «О внесении изменений в решение Муниципального собрания городского округа ЗАТО Светлый от 23 декабря 2011 года № 5 «О принятии бюджета городского округа ЗАТО Светлый на 2012 год».»;

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. За счет средств фонда оплаты труда работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы,  
и исполняющим обязанности инспекторов военно-учетного стола, может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь является единовременной выплатой, предоставляемой по письменному заявлению работника ВУС и выплачивается в размере от 0,5 должностного оклада до двух должностных окладов. Конкретный размер материальной помощи определяется представителем нанимателя (работодателем) и зависит от объема средств фонда оплаты труда работников ВУС на очередной финансовый год.

3

Право на получение материальной помощи у вновь принятого на работу лица возникает по истечении шести месяцев со дня заключения с ним трудового договора (контракта). Размер материальной помощи в год приема на работу определяется пропорционально полным отработанным календарным месяцам, прошедшим с момента поступления на работу до дня подачи работником ВУС письменного заявления.

Материальная помощь не выплачивается работнику, принятому по срочному трудовому договору на период:

отпуска без сохранения заработной платы основного работника;

отпуска по беременности и родам основного работника;

временной нетрудоспособности основного работника.»;

пункты 5.2, 5.3, 5.4 считать утратившими силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

**Глава администрации**

**городского округа ЗАТО Светлый подпись З.Э. Нагиев**