Приложение

к распоряжению администрации

городского округа ЗАТО Светлый

от 17.01.2014 № 4-р

«Приложение

к распоряжению администрации

городского округа ЗАТО Светлый

от 29.05.2013 № 362-р

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях   
социальной сферы, направленные на повышение эффективности   
сферы культуры городского округа ЗАТО Светлый»**

I. **Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») **«**Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа ЗАТО Светлый» являются:

обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, гарантированного [Конституцией](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3C0DBCB5953A02E0C96BBEE957O) Российской Федерацией;

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории городского округа ЗАТО Светлый, путем предоставления им качественных муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение реализации творческого потенциала граждан, проживающих на территории городского округа ЗАТО Светлый, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций городского округа ЗАТО Светлый и Саратовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

сохранение и развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый;

повышение престижности и привлекательности профессий в отрасли культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории городского округа ЗАТО Светлый;

создание благоприятных условий для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства в городском округе ЗАТО Светлый.

2

II. **Проведение структурных реформ в сфере культуры**

**городского округа ЗАТО Светлый**

В рамках проведения структурных реформ предусматривается:

повышение количества и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры и искусства, а также расширение их спектра;

обеспечение доступности к культурному продукту путем проведения мероприятий, обеспечивающих информатизацию отрасли (участие в создании единого библиотечного электронного каталога);

создание условий для творческой самореализации населения городского округа ЗАТО Светлый, вовлечение населения городского округа   
ЗАТО Светлый в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности городского округа ЗАТО Светлый, а также в формировании инвестиционной привлекательности городского округа ЗАТО Светлый.

III. **Целевые показатели (индикаторы) развития**

**сферы культуры городского округа ЗАТО Светлый и меры,**

**обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотек городского округа ЗАТО Светлый:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 0,06 | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 0,10 | 0,11 |

3) повышение уровня удовлетворенности граждан городского округа ЗАТО Светлый качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек городского округа ЗАТО Светлый:

3

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 0 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 2,0 | 3,0 | 5,0 | 6,0 | 7,0 | 8,0 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальный учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый до средней заработной платы по Саратовской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3F07B2B39A6855E2983EB09286E950O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый;

4) оптимизация штатной численности муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый.

IV. **Мероприятия по совершенствованию оплаты труда**

**работников муниципальных учреждений культуры   
городского округа ЗАТО Светлый**

3. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культурыгородского округа ЗАТО Светлыйдолжны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3F06B3B39F6F55E2983EB09286901EB3577F195DDA658F45E35AO) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением

4

Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, [плана](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3F01BBB79E6D55E2983EB09286901EB3577F195DDA658F45E35AO) мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Саратовской области», утвержденного распоряжением Правительства Саратовской области от 26.03.2013 № 55-Пр.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культурыгородского округа ЗАТО Светлый, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3F07B2B39A6855E2983EB09286E950O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Саратовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культурыгородского округа ЗАТО Светлый:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 25 | 40 | 54 | 54 | 54 | 54 |

5

V. **Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг**

**в сфере культуры городского округа ЗАТО Светлый, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственные исполнители | Сроки исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.1 | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый, их руководителей и работников по виду учреждения и основным категориям работников в соответствии с утвержденными методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации | Распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый | Заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый по социальным вопросам | 2014 год |
| 1.2 | Внесение изменений в показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культурыгородского округа ЗАТО Светлый и руководителя | Распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый | Заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый по социальным вопросам, начальник управления финансов, экономики и инвестиционной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый | Ежегодно |
| 1.3 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности:  а) оптимизации численности работников учреждений на основании утвержденных методических рекомендаций министерства культуры Саратовской | Оптимизация штатной  численности муниципального учреждения культуры «Дом культуры городского округа ЗАТО Светлый» | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | 2014 - 2018 годы |
|  | | | | |
| 6 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | области по формированию штатной численности с учетом отраслевой специфики для учреждений сферы культуры по видам их экономической деятельности;  б) мониторинга численности административно-управленческого аппарата, анализа объема трудовых функций каждого конкретного работника, входящего в его состав с целью сокращения избыточной численности;  в) проведения мероприятий по организации возможного перевода работников творческих профессий на срочные трудовые договоры;  г) мониторинга всей штатной численности учреждений с целью определения объема трудовых функций для последующего перевода части работников, не имеющих полную дневную нагрузку на неполную ставку, на условия срочного договора, на условия работы по договорам гражданского правового характера или на неполную ставку;  д) мониторинга всех функций учреждений с целью выявления непрофильных функций с последующим их выводом на аутсорсинг с учетом достаточного наличия в городском округе ЗАТО Светлый организаций, осуществляющих такие виды деятельности, и сопоставимости стоимости данных услуг |  |  |  |
| 1.4 | Проведение мероприятий по организации внесения изменений в штатную численность муниципальных учреждений культурыгородского округа ЗАТО | Распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | 2013 - 2017 годы |
|  | | | | |
| 7 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Светлый на основании утвержденных Министерством культуры Российской Федерации типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики и по видам экономической деятельности |  |  |  |
| 1.5 | Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3F07B2B39A6855E2983EB09286E950O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | Распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | 2013 год |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый | | | | |
| 2.1 | Организация мероприятий по представлению руководителем муниципальных учреждений культурыгородского округа ЗАТО Светлый сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовой договор с руководителем муниципального учреждения культуры городского округа ЗАТО Светлый | Начальник отдела правовой и кадровой работы и муниципального заказа администрации городского округа ЗАТО Светлый | Ежегодно |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый | | | | |
| 3.1 | Организация мероприятий по обязательному применению, разработанных и утвержденных Министерством труда Российской Федерации профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | 2014 - 2018 годы |
|  | | | | |
| 8 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.2 | Мониторинг соответствия работников сферы культуры обновленным квалификационным требованиям с целью дальнейшего осуществления мероприятий по обеспечению данного соответствия, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Аналитическая справка о результатах мониторинга | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | 2013 - 2018 годы |
| 3.3 | Организация мероприятий по взаимодействию руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый и учреждений, осуществляющих подготовку, повышение квалификации с целью повышения эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг | Аналитическая справка о результатах проведения мероприятия | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | 2013 - 2018 годы |
| 3.4 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | Ежегодно |
| 3.5 | Мониторинг внедрения эффективного контракта с целью представления сведений для составления информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного [Программой](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3F06B3B39F6F55E2983EB09286901EB3577F195DDA658F45E35AO) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | Аналитическая справка | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | начиная с 2013 года  ежегодно до 15 июля |
|  | | | | |
| 9 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.6 | Ежемесячный мониторинг средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый в части отдельных категорий работников, а также в части дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый, с целью определения соответствия установленным параметрам предельного соотношения фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда - не более 40 процентов | Аналитическая справка | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | Начиная с 2013 года ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным |
| 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников сферы культуры городского округа ЗАТО Светлый, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=D8D102DE0A040C2530078227694991BE3F07B2B39A6855E2983EB09286E950O) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 4.1 | Рассмотрение вопросов по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 на заседании постоянно действующей рабочей группы при администрации городского округа  ЗАТО Светлый | Протокол заседания рабочей группы | Заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый по социальным вопросам | В течение всего периода |
| 4.2 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в настоящей «дорожной карте» | Аналитическая справка | Администрация городского округа ЗАТО Светлый | начиная с 2014 года ежегодно, 2 раза в год - 10 января, 10 июля |
| 4.3 | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Организация постоянной Интернет-страницы, содержащей информацию о всех нормативных правовых актах, сопровождающих «дорожную карту», организация систематического | Администрация городского округа ЗАТО Светлый, руководители муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый | 2013 - 2018 годы |
|  | | | | |
| 10 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  | проведения собраний муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Светлый», с целью разъяснения задач, поставленных в «дорожной карте» сферы культуры городского округа ЗАТО Светлый |  |  |
| 5. Сопровождение «дорожной карты» в сфере культуры городского округа ЗАТО Светлый | | | | |
| 5.1 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры городского округа ЗАТО Светлый по согласованию с администрацией городского округа ЗАТО Светлый планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | Локальный акт учреждения | Директор муниципального учреждения культуры городского округа ЗАТО Светлый | 2013 год |
| 5.2 | Разработка программы в сфере культуры, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Светлый | Распоряжение администрации городского округа ЗАТО Светлый | Заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Светлый по социальным вопросам, начальник управления финансов, экономики и инвестиционной политики администрации городского округа ЗАТО Светлый | 2013 год |